



Plan de Développement Professionnel

Trame pour les établissements Scolaires
Mode d'emploi - Plan collectif et individuel + Exemples



i Mode d'emploi

Ce document est conçu pour aider les équipes de direction et de coordination à concevoir, mettre en œuvre et suivre un plan de développement professionnel pluriannuel. Il se complète idéalement lors de la pré-rentrée avec l'ensemble de l'équipe, puis se met à jour régulièrement au cours de l'année.

💡 Conseils d'utilisation

- 1 Complétez chaque section en vous appuyant sur les questions-guides.
- 2 Utilisez la colonne « Année » pour planifier la progression sur plusieurs années.
- 3 Ajoutez des preuves et indicateurs concrets pour suivre l'impact.

🎯 1. Mission, Vision et Objectifs stratégiques

🎯 Mission

Question-guide : Quel est le rôle fondamental de l'établissement vis-à-vis des élèves et de la communauté éducative ?

Réponse :

👁 Vision

Question-guide : À quoi ressemblera notre établissement dans 5 ans si nous réussissons ?

Réponse :

Objectifs stratégiques

Question-guide : Quels sont les 3 à 5 grands axes prioritaires à atteindre dans les 3 prochaines années ?

1

2

3

📋 2. Initiatives par objectif

🎯 Objectif stratégique	💡 Initiative	👤 Responsable	📅 Année N	📅 Année N+1	📅 Année N+2
Exemple : Développer la pédagogie inclusive	Formation sur la différenciation pédagogique	Coordonnateur pédagogique	Lancement & expérimentation	Approfondissement & suivi	Partage d'expertise & mentorat

📈 3. Indicateurs et évaluation

⚙ Indicateurs de processus

(participation, mise en œuvre)

.....

🏆 Indicateurs d'impact

(résultats élèves, changement de pratiques)

.....

✂ Outils de suivi

questionnaires, observations de classe, carnets de bord...

🕒 Fréquence d'évaluation

.....

👤 Responsable du suivi

.....

🔄 4. Retour d'expérience et ajustements

⚠ Quels freins ont été rencontrés ?

.....

✅ Quelles solutions ont été mises en place ?

.....

➔ Prochaines étapes

.....

👤 5. Plan de développement professionnel — Individuel

Section alignée sur le modèle « Plan de développement professionnel » (Objectifs → Compétences → Plan d'action → Ressources → Commentaires & évaluation), avec un exemple complété.

📅 Date de début	📅 Date de révision
jj/mm/aaaa	jj/mm/aaaa

🎯 Objectifs professionnels à atteindre (12 mois)

#	Objectif
1	Exemple Mettre en place une différenciation systématique en mathématiques (cycle 4) : au moins 2 dispositifs/chapitre et un suivi des élèves à besoins spécifiques.
2	[Entrez l'objectif]
3	[Entrez l'objectif]

🌱 Développement des compétences

Identifier les compétences ou domaines de connaissances spécifiques à développer pour atteindre les objectifs.

But (référence à l'objectif)	Compétences à développer
Objectif 1 — Différenciation cycle 4	• Concevoir des <i>parcours</i> à niveaux d'exigence • Adapter les <i>supports</i> (UDL/CUA) • Évaluer de façon formative (rubriques, feedback rapide)
[Entrez l'objectif 2]	[Entrez la compétence]

📋 Plan d'action

Décrivez les activités qui aideront à atteindre les objectifs professionnels.

But (référence à l'objectif)	Plan d'action
Objectif 1 — Différenciation cycle 4	• Observer 2 pairs et co-concevoir une séance différenciée (Oct.) • Créer 6 banques d'exercices gradués (Nov.-Fév.) • Tester un carnet d'auto-suivi élève (Mars) et ajuster (Avr.)
[Entrez l'objectif 2]	[Entrez le plan d'action]

📚 Ressources

Quelles ressources seront utilisées pour développer les compétences et connaissances nécessaires ?

But (référence à l'objectif)	Ressource
Objectif 1 — Différenciation cycle 4	• Temps banalisé (2x1h) • Visites croisées • Banque d'exos • Outil d'évaluation formative (ex : rubriques partagées)
[Entrez l'objectif 2]	[Entrez la ressource]

📝 Commentaires & évaluation

Renseigner les progrès, le statut, et la date de contrôle/revue.

But	Statut & commentaires	Date du contrôle
Objectif 1 — Différenciation cycle 4	4/6 banques créées ; premiers retours positifs sur l'engagement. Ajuster la charge cognitive des parcours 3.	15/04/2026
[Entrez l'objectif]	[Statut / commentaires]	[jj/mm/aaaa]

📊 Tableaux de planification et de suivi (exemple)

📋 Mission, Vision, Objectifs stratégiques

🎯 Mission	👁 Vision	🎯 Objectifs stratégiques
Exemple : Favoriser l'inclusion	Exemple : Être un établissement de référence en inclusion d'ici 5 ans	1. Former 100% des enseignants 2. Adapter 80% des supports 3. Mettre en place un mentorat interne

📋 Initiatives par objectif (plan pluriannuel)

Objectif stratégique	💡 Initiative	👤 Responsable	📅 Année N	📅 Année N+1	📅 Année N+2
Développer la pédagogie inclusive	Formation différenciation pédagogique	Coordonnateur pédagogique	Lancement & expérimentation	Approfondissement & suivi	Partage d'expertise & mentorat

Indicateurs et évaluation

💡 Type d'indicateur	📄 Description	✂ Outil de mesure	🕒 Fréquence	👤 Responsable
Impact	Changement observé dans les pratiques de classe	Observations croisées	Annuel	Chef d'établissement

🗣 Retour d'expérience et ajustements

⚠ Freins rencontrés	✅ Solutions mises en place	➔ Prochaines étapes
Manque de temps pour les réunions	Planification sur temps banalisé	Évaluer l'efficacité à mi-parcours

📋 Étapes clés de la planification (approche individuelle)

➡ Étape	📄 Description	💡 Exemple
Auto-évaluation	Identification des intérêts, compétences et valeurs	Questionnaire de positionnement en ligne

